

Déclaration de protection des données pour des candidats chez Swisscom Directories SA - le portail emploi

- 1. Informations générales**
1
- 2. Qui est responsable du traitement de tes données personnelles ?.....**
2
- 3. Quelles données traitons-nous ?**
2
- 4. À quelles fins tes données sont-elles traitées ?.....**
3
- 5. À quoi servent les cookies ?**
4
- 6. A qui communiquons-nous tes données personnelles ?**
6
- 7. Est-ce que nous communiquons des données personnelles à l'étranger ?.....**
6
- 8. Combien de temps conservons-nous tes données personnelles ?**
7
- 9. Comment protégeons-nous tes données personnelles ?.....**
7
- 10. Quels sont tes droits en ce qui concerne tes données personnelles ?.....**
7
- 11. Coordonnées de l'entreprise responsable de la protection des données**
8
- 12. Pouvons-nous modifier cette déclaration de confidentialité ?.....**
8

1. Informations générales

La présente déclaration de protection des données s'applique à toutes les personnes qui postulent à un emploi chez Swisscom Directories SA (respectivement « localsearch » ou « nous »).

Dans la déclaration de protection des données pour des candidates, tu trouveras des informations sur la manière dont nous traitons les données personnelles dans le cadre de la procédure de candidature, en particulier pour les candidatures via le portail d'emploi. Par « données personnelles », on entend toutes les informations qui peuvent être mises en relation avec une personne déterminée, et par « traitement », on entend toute manipulation de ces données, par exemple leur collecte, leur utilisation et leur communication. Nous respectons ta sphère privée et

tes droits de la personnalité. C'est pourquoi nous accordons une grande importance à un traitement responsable et conforme à la loi des données personnelles.

Cette déclaration de protection des données pour des candidates s'applique en complément de notre [Déclaration relative à la protection des données](#) existante sur notre site web, qui t'informe de la manière dont nous traitons tes données personnelles en dehors de ta candidature. En lien avec ta visite sur notre site web, tu trouveras au point 5 des informations détaillées sur les cookies utilisés et, en complément, notre politique en matière de cookies s'applique [Cookie Policy](#).

2. Qui est responsable du traitement de tes données personnelles ?

Pour les traitements de données selon la présente déclaration de protection des données, le « responsable » est toujours la société localsearch. Jobylon traite les données en tant que sous-traitant pour le compte de localsearch..

Si tu as des questions concernant la protection des données, tu peux nous contacter comme suit :

- par [formulaire de contact](#) (formulaire de contact du portail emplois, pour toutes les demandes sauf les demandes de renseignements).
- Pour les demandes de renseignements :
 - a. par courrier : Swisscom Directories SA, Legal & Compliance, Datenschutz, Förrlibuckstrasse 62, 8005 Zürich (en joignant une copie de ta carte d'identité/passeport)
 - b. par e-mail : dataprivacy@localsearch.ch

3. Quelles données traitons-nous ?

Nous traitons tes données de candidature (par exemple les documents que tu soumets, tels que ton CV ou tes diplômes, et les informations que tu révèles lors des entretiens ou des évaluations), dans la mesure où elles concernent ton aptitude à occuper un emploi ou avec ton consentement séparé. Tu trouveras des informations sur les finalités de ce traitement au point 4. Tu n'es pas obligé de nous communiquer des données.

Si tu nous transmets des données sur d'autres personnes (p. ex. des données sur des personnes de référence), nous partons du principe que tu es autorisé à le faire et que ces données sont correctes. En transmettant des données sur des tiers, tu confirmes cela. Assure-toi également que ces tiers ont été informés de cette déclaration de protection des données (par ex. en faisant référence à cette déclaration de protection des données).

Dans le cadre de ta candidature, nous traitons les données personnelles suivantes te concernant, dans la mesure où elles sont ou seront connues de nous :

Données de base et informations de contact : certaines données de base dont nous avons besoin pour l'examen, la justification et l'exécution éventuelle d'un contrat de travail, y compris la communication avec toi. Il s'agit par exemple du prénom et du nom, de l'adresse du domicile, du numéro de téléphone, de l'adresse e-mail, de la date de naissance, des connaissances linguistiques, de l'état civil, du permis de travail et de séjour, des photos et des vidéos, des informations sur les hobbies et les centres d'intérêt, etc...

Données en rapport avec ton poste actuel et le cadre organisationnel d'un éventuel emploi : autres informations te concernant, ton emploi actuel et le cadre organisationnel, par exemple, indications sur le délai de résiliation du contrat de travail actuel, données en rapport avec ton poste, performances professionnelles, contenu du travail et satisfaction au travail, salaire souhaité, ta motivation, indications sur des besoins particuliers en rapport avec l'emploi, etc...

Candidatures, parcours professionnel et formations : informations sur ton parcours professionnel, tes qualifications, tes formations et autres données, par exemple CV, informations sur les certificats, diplômes, certificats ou attestations de travail et autres informations sur les capacités, compétences et qualifications, informations sur les postes et employeurs précédents,

personnes de référence et leurs coordonnées, renseignements fournis par des personnes de référence, informations tirées de registres officiels, informations tirées d'entretiens, d'évaluations et de tests d'aptitude, informations sur des mandats, charges et fonctions externes, etc...

Les prétentions salariales : données relatives aux rémunérations et aux avantages, telles que le niveau et le montant du salaire, les primes, les actions, les options sur actions, les assurances et autres avantages.

Informations sur le compte d'utilisateur : nom d'utilisateur (nom de connexion), mot de passe et adresse électronique.

Données d'identification électroniques : nous pouvons également consulter des profils professionnels accessibles au public dans les médias sociaux (par ex. via Easy Apply de LinkedIn, XING, propre site web).

Données d'interaction et d'utilisation : correspondance, messages vocaux enregistrés, date et heure d'une conversation téléphonique, date et heure de la consultation du portail emplois, adresse IP du terminal utilisé, type de terminal utilisé, système d'exploitation utilisé (par ex. Microsoft Windows plus version).

Données en rapport avec les consentements : si d'autres données personnelles sont traitées avec ton consentement séparé, nous traitons les données correspondantes, y compris la date, l'objet et, le cas échéant, la révocation de tes consentements.

4. À quelles fins tes données sont-elles traitées ?

Nous traitons les données mentionnées au point 3 à différentes fins en rapport avec ta candidature à un poste, notamment aux fins suivantes :

Examen des dossiers de candidature et de l'adéquation d'un candidat à un poste, par exemple vérification de ton identité, de tes résultats académiques ou de tes qualifications, évaluation de l'adéquation à un poste spécifique chez nous, réalisation d'évaluations, de tests ou d'évaluations d'adéquation (assessments) appropriés pour le poste vacant correspondant, ainsi que vérification des références, réalisation de contrôles d'antécédents ou de sécurité (si nécessaire).

Préparation et conclusion de contrats de travail, par exemple rédaction, négociation et conclusion du contrat de travail.

Communication dans le cadre des entretiens d'embauche et de la gestion des candidatures (en personne, par téléphone ou par voie électronique).

Attribution d'une prime de recommandation : si une personne travaillant chez Swisscom t'a transmis l'offre d'emploi, elle peut recevoir des informations sur ton statut de candidat (refus ou offre d'emploi) en relation avec la prime de placement qui lui revient.

Assurance qualité et amélioration de la gestion des candidatures par des analyses statistiques de tes données de candidature sous forme anonyme et agrégée (par ex. sexe et langue, durée du processus de candidature) ainsi qu'évaluation de l'enquête sur le processus de candidature que tu as suivi.

Lutte contre les abus : cela comprend notamment les évaluations visant à détecter, prévenir et éliminer les abus du portail emplois.

Utilisation du site web (assistance, optimisation du service) : afin de garantir le bon fonctionnement de notre site web dédié aux candidatures, Jobylon collecte des informations statistiques sur votre comportement de navigation (par exemple, les sections du site web sur lesquelles vous cliquez ou vos heures de connexion). Ces données peuvent être enregistrées à des fins d'assistance ou d'optimisation du service et peuvent être consultées à tout moment par l'administrateur de Jobylon si nécessaire. Vous trouverez plus de détails à ce sujet au point 5.

Garantie de l'activité commerciale et autres objectifs de sécurité, par ex. sécurité des bâtiments, y compris les contrôles d'accès. Ensuite, documentation des incidents de sécurité, des violations de la protection des données, des plaintes, des interactions avec les autorités et les tiers et d'autres événements pertinents et mesures correspondantes qui te concernent ou qui contiennent des informations te concernant.

Enquêtes et procédures juridiques, par exemple la prévention, l'élucidation et la poursuite d'éventuels manquements à la loi de la part d'un candidat à un emploi, y compris l'examen de plaintes, de signalements et de réclamations, l'évaluation de mesures de surveillance et la conduite d'enquêtes, la participation à des enquêtes et procédures officielles et la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.

Fusion ou acquisition : dans le cadre d'une éventuelle fusion, de la vente d'actifs de l'entreprise, d'un financement ou de l'acquisition de tout ou partie de notre entreprise par une autre entreprise pour des raisons stratégiques ou commerciales, tes données personnelles peuvent être traitées, transmises ou communiquées aux parties impliquées dans le processus.

Autres utilisations : si tu nous en fais la demande ou si nous avons obtenu ton consentement, nous pouvons utiliser tes données à d'autres fins que celles mentionnées ci-dessus.

5. À quoi servent les cookies ?

Jobylon utilise des « cookies » pour le fonctionnement de son site web. Ceux-ci servent à rendre ta candidature en ligne plus conviviale, plus efficace et plus sûre. Les cookies sont de petits fichiers texte qui sont enregistrés sur ton ordinateur. Les « cookies de session » liés à la session sont supprimés dès que tu quittes notre site web. Les cookies permanents, en revanche, restent stockés sur le disque dur de votre ordinateur jusqu'à ce que vous les supprimiez via votre navigateur (par exemple, pour pouvoir revenir ultérieurement à un processus de candidature en cours). Vous pouvez empêcher l'installation des cookies en paramétrant votre navigateur en conséquence. Veuillez toutefois noter que, dans ce cas, vous ne pourrez peut-être pas utiliser toutes les fonctionnalités du site de candidature.

Les cookies peuvent être nécessaires pour maintenir la « fonctionnalité » du site web. L'utilisation de ces cookies n'est pas soumise à autorisation et ne peut donc pas être désactivée. Les cookies qui servent à « analyser » votre comportement sur notre site web ne sont installés qu'avec votre consentement. Si nous utilisons des cookies soumis à autorisation, une bannière relative aux cookies s'affiche lors de votre première visite sur notre site web, vous permettant d'accepter l'utilisation de cookies soumis à autorisation. Si vous souhaitez modifier vos paramètres de cookies ultérieurement, vous pouvez le faire sur le site web dans la section « Cookies ».

Voici une liste des cookies utilisés :

Cookies indispensables : ces cookies sont nécessaires au bon fonctionnement du site web, par exemple pour définir vos préférences en matière de confidentialité et à des fins de sécurité des informations.

Cookie	nom	Type & Durée	But
Cloudflare	cf_clearance __cf_bm	Fournisseurs tiers, 30 minutes	Pour détecter et empêcher les activités malveillantes ou automatisées (par exemple, les défis CAPTCHA visant à vérifier que vous êtes bien un utilisateur humain).

Jobylon	csrfToken	Premier fournisseur, 1 an	Un jeton CSRF est une mesure de sécurité qui protège contre un type d'attaque malveillante qui vous incite à effectuer involontairement des actions sans votre consentement.
Cookie préférence	jbl_cookieconsent * —	Premier fournisseur, 1 an	Ce cookie est utilisé pour enregistrer le choix des cookies sur le site web. Si vous avez déjà indiqué une préférence en tant que visiteur, celle-ci sera enregistrée dans ce cookie.
Ziggeo	i07af2jp98rvoct26y5egy3r1bbeb2eeaa07b5e489db50dd63bc6f, API	Fournisseurs tiers, N/A	Nécessaire pour activer le service qui permet à localsearch d'utiliser des questions vidéo pour les candidatures à un emploi et de donner aux candidats la possibilité d'enregistrer leur réponse vidéo.

Cookies analytiques

Ces cookies ne sont pas indispensables, mais ils permettent de compter les visites et les sources de trafic afin que localsearch puisse mesurer et améliorer les performances, par exemple des offres

Cookie	nom	Type & Durée	But
Keen	API	Fournisseurs tiers, N/A	Événements utilisateur et suivi des conversions, c'est-à-dire, par exemple, des informations sur la provenance du candidat lorsqu'il a visité le portail d'emploi et sur les visites du site web.

Advertising Cookies

Les cookies publicitaires sont utilisés pour soutenir les activités marketing, par exemple pour commercialiser des offres d'emploi auprès de groupes de personnes concernés, généralement via des sites web tiers..

Cookie	nom	Type & Durée	But
Facebook Ads (Jobylon)	_fbp Pixel	Drittanbieter, 3 Monate	Facebook Ads (Pixel) permet à Jobylon d'aider localsearch à commercialiser ses offres d'emploi en créant des campagnes marketing destinées à un groupe d'utilisateurs spécifique. Il suit les conversions qui peuvent être attribuées aux publicités sur Facebook, Instagram et Audience Network. Pour en savoir plus sur le traitement des données personnelles par Facebook dans le cadre de l'utilisation des publicités Facebook (Pixel), veuillez suivre ce lien . Si vous ne souhaitez pas voir les
LinkedIn (Jobylon)	li_gc AnalyticsSyncHistory UserMatchHistory	Drittanbieter, 30 Tage und 2 Jahre	Diese Tracking-Technologie ermöglicht Jobylon, localsearch bei der Vermarktung ihrer Stellenangebote zu unterstützen, z.B. durch die Erstellung von Marketing-Kampagnen für eine bestimmte Nutzergruppe, basierend auf den

6. A qui communiquons-nous tes données personnelles ?

En principe, seules les personnes concernées par la candidature à un poste ont accès à tes données personnelles, notamment les spécialistes en ressources humaines de localsearch et les supérieurs potentiels, éventuellement les futurs collègues de l'équipe* (principe du "need-to-know"). Ces personnes sont soumises à un devoir de confidentialité et sont sensibilisées à la protection et à la sécurité des données.

Nous pouvons transmettre des données personnelles à d'autres destinataires si cela est nécessaire pour les objectifs mentionnés (point 4) et dans la mesure où cela est autorisé par la loi. Il s'agit notamment des destinataires des catégories suivantes :

Employeurs précédents et personnes de référence, par exemple lorsque nous examinons une candidature et obtenons des informations à ton sujet (dans la mesure où nous avons ton consentement).

Prestataires de services : nous travaillons avec des prestataires de services en Allemagne et à l'étranger, par exemple avec des prestataires de services informatiques, des prestataires de services de maintenance et d'assistance ou encore Jobylon en tant que prestataire de services de gestion des candidatures, etc. La déclaration de confidentialité de Jobylon peut être trouvée sur <https://www.jobylon.com/privacy-policy>. Dans le cadre de leurs tâches, nos prestataires de services peuvent éventuellement traiter des données personnelles te concernant. Nous nous assurons, par le choix des prestataires de services et par des accords contractuels appropriés, que la protection des données est respectée tout au long du processus. Traitement de tes données personnelles par ces prestataires de services.

LinkedIn, Xing et autres plateformes de médias sociaux : Tu peux également postuler à un emploi chez nous en utilisant ton profil de médias sociaux sur certaines plateformes de médias sociaux. Dans ce cas, la plateforme concernée sait que tu postules chez nous. Les plateformes de médias sociaux traitent alors également des données en leur propre nom - la déclaration de protection des données respective de la plateforme correspondante est pertinente à cet égard.

Organisations sectorielles et autres organismes, par ex. associations, fédérations, etc. dans lesquels tu es impliqué dans le cadre de ton rapport de travail actuel.

Autorités et services publics si nous le jugeons nécessaire pour respecter ou vérifier le respect des lois et règlements, pour répondre aux demandes des autorités compétentes (par exemple dans le cadre d'une enquête pénale) ou pour participer à des enquêtes et procédures administratives ou judiciaires.

Les personnes impliquées dans des procédures juridiques, par exemple les parties adverses et autres parties, les experts, les témoins, etc. lorsque nous participons ou envisageons de participer à des procédures juridiques.

Les parties impliquées dans une fusion, une acquisition ou autre, si nécessaire.

D'autres parties, si vous nous le demandez ou nous y autorisez.

7. Est-ce que nous communiquons des données personnelles à l'étranger ?

Les destinataires des données ne se trouvent pas uniquement en Suisse. Cela concerne en particulier certains prestataires de services. Dans le cadre de la gestion des candidatures, localsearch dépend également de produits et de services de fabricants et de fournisseurs de l'Espace économique européen ("EEE" ; comprenant les États membres de l'UE et de l'AELE, à l'exception de la Suisse) qui, dans le cadre de l'exécution de leur mandat, par exemple lors de la

fourniture de services de maintenance/d'assistance, peuvent accéder depuis l'étranger aux données de candidature sur les systèmes de localsearch ou les traiter sur leur site à l'étranger.

Les destinataires peuvent donc se trouver en dehors de la Suisse, notamment en Irlande et en Suède, ou éventuellement aux Etats-Unis. Nous pouvons par exemple transmettre des données aux autorités et à d'autres personnes à l'étranger si nous en avons l'obligation légale ou, par exemple, dans le cadre d'une procédure judiciaire. Actuellement, tous ces pays ne garantissent pas un niveau de protection des données équivalent à celui du droit suisse. Nous compensons la protection inférieure par des contrats correspondants, en particulier les contrats établis par la Commission européenne et reconnus par le Préposé suisse à la protection des données et à la transparence (PFPDT). Tu trouveras plus d'informations et une copie de ces clauses sur <https://www.edoeb.admin.ch/fr/documentation-protection-des-donnees>

8. Combien de temps conservons-nous tes données personnelles ?

Nous conservons tes données personnelles aussi longtemps que cela est nécessaire pour mener à bien le processus de candidature concret ou pour respecter les exigences légales, et aussi longtemps que nous avons un intérêt légitime à les conserver (par ex. à des fins de documentation et de conservation des preuves, ou pour préserver et défendre des droits légaux). Si nous pouvons te prendre en compte pour le poste pour lequel tu as postulé, nous conservons en outre tes données personnelles pour l'exécution du rapport de travail.

Tes données de candidature sont conservées et traitées aussi longtemps que cela est nécessaire pour atteindre les objectifs de la collecte. En cas de candidatures infructueuses, nous conservons tes données de candidature, si tu l'acceptes, pendant une période de 12 mois après ta candidature, afin de vérifier ton aptitude à un autre poste ou à des fins liées à des candidatures ou des postes vacants ultérieurs, et afin de pouvoir te contacter. Après cela, tes données seront supprimées. Si tu n'as pas donné ton accord pour cette procédure, nous supprimerons définitivement tes données personnelles à la fin de la procédure de candidature. Nous nous réservons le droit de conserver les données que nous devons conserver en vertu des lois et des règlements en vigueur.

9. Comment protégeons-nous tes données personnelles ?

Nous prenons des mesures techniques (par ex. règles et restrictions d'accès) et organisationnelles (notamment des instructions et des directives) appropriées pour protéger tes données (sécurité des données) personnelles et nous les adaptons en permanence aux évolutions techniques.

10. Quels sont tes droits en ce qui concerne tes données personnelles ?

Tu as certains droits en ce qui concerne les données personnelles que nous traitons :

Information : tu as le droit de demander à tout moment, par écrit et en principe gratuitement, des informations sur les données personnelles que nous traitons.

Rectification : Tu peux nous demander à tout moment et gratuitement de corriger, compléter ou mettre à jour tes données personnelles si elles sont inexactes.

Opposition et suppression : tu peux aussi nous demander à tout moment de ne plus traiter tes données personnelles et de les supprimer si nous ne sommes pas obligés de continuer à traiter ou à conserver ces données et si elles ne sont pas nécessaires pour traiter le rapport de travail.

Révocation des consentements : Si nous traitons tes données personnelles sur la base de ton consentement (voir point 3 et 4), tu peux en principe révoquer ce consentement à tout moment. Une telle révocation n'a d'effet que pour l'avenir.

Certains de ces droits peuvent ne pas s'appliquer dans certains cas et nous pouvons être autorisés ou obligés de limiter ou de reporter la réalisation d'un droit. Dans ce cas, nous t'informerons en conséquence. Tu as également le droit de déposer une plainte auprès du Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence si tu n'es pas d'accord avec notre traitement de tes données personnelles.

11. Coordonnées de l'entreprise responsable de la protection des données

Swisscom Directories SA
Legal & Compliance/Datenschutz
Förrlibuckstrasse 60/62
8021 Zürich
dataprivacy@localsearch.ch

La déléguée à la protection des données de localsearch se tient à votre disposition et à celle des autorités de contrôle en tant qu'interlocutrice supplémentaire dans l'UE. Vous pouvez la contacter par courrier postal à l'adresse VGS Datenschutzpartner UG, Am Kaiserkai 69, 20457 Hambourg, Allemagne, ou par e-mail à l'adresse info@datenschutzpartner.eu.

12. Pouvons-nous modifier cette déclaration de confidentialité ?

Nous nous réservons le droit d'adapter à tout moment cette déclaration de protection des données. La version publiée sur le portail emplois s'applique toujours.

Il s'agit d'une traduction à partir du document original en allemand. En cas de litige, c'est la version allemande qui fait foi.