

Datenschutzerklärung für Bewerber bei Swisscom Directories AG - Jobportal

Inhaltsverzeichnis

1.	Allgemeine Information	1
2.	Wer ist für die Bearbeitung deiner Personendaten verantwortlich?	2
3.	Welche Daten bearbeiten wir?	3
4.	Für welche Zwecke werden deine Daten bearbeitet?	4
5.	Für was setzen wir für Cookies ein?	5
6.	Wem geben wir deine Personendaten bekannt?	5
7.	Geben wir Personendaten ins Ausland bekannt?	7
8.	Wie lange speichern wir deine Personendaten?	7
9.	Wie schützen wir deine Personendaten?	7
10.	Welche Rechte hast du in Bezug auf deine Personendaten?	7
11.	Kontaktdaten des datenschutzrechtlich verantwortlichen Unternehmens	8
12.	Können wir diese Datenschutzerklärung ändern?	8

1. Allgemeine Informationen

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Personen, welche sich für eine Stelle bei der Swisscom Directories AG (jeweils "localsearch" oder "wir") bewerben.

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber findest du Angaben darüber, wie wir Personendaten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens insb. bei Bewerbungen über das Jobportal, bearbeiten.

«Personendaten» sind alle Informationen, die mit einer bestimmten Person in Verbindung gebracht werden können, und «bearbeiten» meint jeden Umgang damit, z. B. die Beschaffung, Verwendung und Bekanntgabe. Wir respektieren deine Privatsphäre und deine Persönlichkeitsrechte. Deshalb ist uns der verantwortungsvolle und rechtskonforme Umgang mit Personendaten ein grosses Anliegen.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber gilt ergänzend zu unserer bestehenden [Datenschutzerklärung](#) auf unserer Website, die dich informiert, wie wir deine Personendaten ausserhalb deiner Bewerbung bearbeiten. Im Zusammenhang mit deinem Besuch auf unserer Webseite findest du unter Ziff. 5 Details zu den darauf eingesetzten Cookies und ergänzend gilt unsere [Cookie Policy](#).

2. Wer ist für die Bearbeitung deiner Personendaten verantwortlich?

Für die Datenbearbeitungen nach dieser Datenschutzerklärung ist localsearch verantwortlich. Jobylon bearbeitet die Daten als Auftragsbearbeiterin im Auftrag von localsearch.

Wenn du Fragen zum Datenschutz hast, kannst du uns wie folgt kontaktieren:

- Per [Kontaktformular](#) (Kontaktformular des Jobportals für alle Anliegen ausser Auskunftsgesuche):
- Für Auskunftsgesuche:
 - a. per Post: Swisscom Directories AG, Legal & Compliance/Datenschutz, Förrlibuckstrasse 62, 8005 Zürich (unter Beilage einer Kopie deiner Identitätskarte/Passes)
 - b. per E-Mail: dataprivacy@localsearch.ch

3. Welche Daten bearbeiten wir?

Wir bearbeiten Bewerbungsdaten von dir (z.B. Dokumente, die du einreichst, wie Lebenslauf oder Zeugnisse und Informationen, die du während der Gespräche oder Assessments offenlegst), sofern diese deine Eignung für das Arbeitsverhältnis betreffen oder mit deiner separaten Einwilligung. Angaben zu den Zwecken dieser Bearbeitung findest du in Ziff. 4. Du bist nicht verpflichtet, uns Daten bekanntzugeben.

Wenn du uns Daten über andere Personen (z.B. Angaben über Referenzpersonen) übermittelst, gehen wir davon aus, dass du dazu befugt bist und dass diese Daten richtig sind. Mit der Übermittlung von Daten über Dritte bestätigst du dies. Bitte stelle auch sicher, dass diese Dritten über diese Datenschutzerklärung informiert wurden (z.B. durch einen Hinweis auf diese Datenschutzerklärung).

Im Zusammenhang mit deiner Bewerbung bearbeiten wir die folgenden Personendaten von dir, soweit sie uns bekannt sind bzw. werden:

Stammdaten und Kontaktinformationen: Bestimmte Grunddaten, die wir für die Prüfung, die Begründung und die mögliche Durchführung eines Arbeitsvertrages einschliesslich der Kommunikation mit dir benötigen. Dazu gehören z.B. Vor- und Nachname, Wohnadresse, Telefonnummer, E-Mailadresse, Geburtsdatum, Sprachkenntnisse, Zivilstand, Arbeits- und Aufenthaltsbewilligung, Foto- und Videoaufnahmen, Angaben zu Hobbies und Interessen usw.; ggf. Angaben über Vorstrafen und Betreibungen, Angaben über politische Ämter, VR-Mandate oder weitere Nebentätigkeiten;

Daten im Zusammenhang mit deiner aktuellen Stelle und den organisatorischen

Rahmenbedingungen für ein mögliche Anstellung: Weitere Angaben über dich, deine aktuelle Anstellung und die organisatorischen Rahmenbedingungen, z.B. Angaben zur Kündigungsfrist des aktuellen Arbeitsvertrages, Daten im Zusammenhang mit deiner Stelle, berufliche Leistungen, Arbeitsinhalt und Arbeitszufriedenheit, Gehaltswunsch, deine Motivation, Angaben zu besonderen Bedürfnissen im Zusammenhang mit der Anstellung usw.;

Bewerbungen, beruflicher Werdegang und Aus- und Weiterbildungen: Angaben über deinen Werdegang, Qualifikationen, Ausbildungen und weitere Daten, z.B. Lebenslauf, Angaben über Zertifikate, Diplome, Arbeitszeugnisse/-bestätigungen und andere Angaben über Fähigkeiten, Kompetenzen und Qualifikationen, Angaben über frühere Stellen und Arbeitgeber, Referenzpersonen und deren Kontaktdaten, Auskünfte von Referenzpersonen, Auskünfte aus amtlichen Registern, Angaben aus Interviews, Assessments und Eignungstests, Angaben über externe Mandate, Ämter und Funktionen usw.;

Gehaltsvorstellungen: Daten über Vergütungen und Vorteilsleistungen wie Gehaltsniveau und -betrag, Boni, Aktien, Aktienoptionen, Versicherungen und andere Vorteile;

Nutzerkontoinformationen: Benutzername (Loginname), Passwort und E-Mail-Adresse;

Elektronische Identifizierungsdaten: Wir können auch öffentlich zugängliche, berufsbezogene Profile in den sozialen Medien sichten (z.B. per Easy Apply von LinkedIn, XING, eigene Webseite);

Interaktions- und Nutzungsdaten: Korrespondenz, aufgezeichnete Sprachnachrichten, Datum & Uhrzeit eines Telefongesprächs, Datum und Uhrzeit des Abrufs des Jobportals, IP-Adresse des verwendeten Endgeräts, verwendeter Endgerätetyp, verwendetes Betriebssystem (z.B. Microsoft Windows plus Version);

Angaben im Zusammenhang mit Einwilligungen: Soweit weitere Personendaten mit deiner gesonderten Einwilligung bearbeitet werden, bearbeiten wir die entsprechenden Daten einschliesslich Datum, Gegenstand und ggf. Widerruf deiner Einwilligungen.

4. Für welche Zwecke werden deine Daten bearbeitet?

Die in Ziff. 3 genannten Daten bearbeiten wir zu unterschiedlichen Zwecken, die mit deiner Stellenbewerbung im Zusammenhang stehen, insbesondere zu den folgenden Zwecken:

Prüfung von Bewerbungsunterlagen und der Eignung eines Stellenbewerbers, z.B. Überprüfung deiner Identität sowie deiner akademischen Leistungen oder Qualifikationen, die Beurteilung der Eignung für eine bestimmte Stelle bei uns, Durchführung von Beurteilungen, Tests oder Eignungsbewertungen (Assessments), die für die entsprechende offene Stelle angebracht sind, ebenso Überprüfung von Referenzen, Durchführung von Hintergrund- bzw. Sicherheitsüberprüfungen (falls erforderlich);

Vorbereitung und Abschluss von Arbeitsverträgen, z.B. Ausarbeitung, Verhandlung und Abschluss des Arbeitsvertrags;

Kommunikation im Rahmen von Bewerbungsgesprächen und des Bewerbungsmanagements (persönlich, telefonisch oder elektronisch);

Zuteilung einer Vermittlungsprämie: Wenn dir eine Person, die bei der localsearch arbeitet, das Stellenangebot vermittelt hat, kann diese im Zusammenhang mit der ihm resp. ihr zustehenden Vermittlungsprämie Informationen über deinen Bewerberstatus (Absage oder Stellenangebot) erhalten;

Qualitätssicherung und Verbesserung des Bewerbermanagements durch statistische Analysen deiner Bewerbungsdaten in anonymisierter, aggregierter Form (z.B. Geschlecht und Sprache, Dauer des Bewerbungsprozesses) sowie Auswertung der Umfrage über den von dir durchlaufenen Bewerbungsprozess;

Missbrauchsbekämpfung: Dazu gehören insbesondere Auswertungen zur Erkennung, Verhinderung und Beseitigung von Missbräuchen des Jobportals.

Webseitennutzung (Support, Service-Optimierung): Um die problemlose Verwendung unserer Bewerbungswebseite zu ermöglichen, erfasst Jobylon statistische Informationen deines Surf-Verhaltens darauf (z.B. welche Webseitenbereiche du anklicken oder Deine „Log-in“-Zeitpunkte). Diese Daten können zum Zwecke des Supports oder der Service-Optimierung aufgezeichnet und bei Bedarf jederzeit durch den Jobylon-Administrator eingesehen werden. Weitere Details hierzu findest du unter Ziff. 4.

Sicherstellung des Geschäftsbetriebs und andere Sicherheitszwecke, z.B. Gebäudesicherheit einschliesslich Zugangskontrollen, Dokumentation von Sicherheitsvorfällen, Datenverstössen, Beschwerden, Interaktionen mit Behörden und Dritten sowie anderen relevanten Ereignissen und entsprechenden Massnahmen, die dich betreffen oder Informationen über dich enthalten.

Untersuchungen und Rechtsverfahren, z.B. die Prävention, Aufklärung und Verfolgung von möglichen Fehlverhalten eines Stellenbewerbers gegen das Gesetz, einschliesslich der Prüfung von Beschwerden, Hinweisen und Beanstandungen, Auswertung von Überwachungsmassnahmen und Durchführung von Untersuchungen, Mitwirkung an behördlichen Untersuchungen und Verfahren und Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Fusion oder Übernahme: Im Zusammenhang mit einer möglichen Fusion, dem Verkauf von Unternehmensvermögen, einer Finanzierung oder der Übernahme unseres gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens durch ein anderes Unternehmen aus strategischen oder geschäftlichen Gründen können deine Personendaten bearbeitet, weitergegeben oder an die an dem Prozess beteiligten Parteien übermittelt werden.

Weitere Verwendungszwecke: Wenn du uns darum ersuchst oder wenn wir dein Einverständnis eingeholt haben, können wir deine Daten für andere als die oben genannten Zwecke verwenden.

5. Für was setzen wir für Cookies ein?

Jobylon verwendet beim Betrieb der Webseite "Cookies". Diese dienen dazu, deine Onlinebewerbung nutzerfreundlicher, effektiver und sicherer zu machen. Cookies sind kleine Textdateien, die auf Ihrem Rechner gespeichert werden. Sitzungsbezogene „Session-Cookies“ werden gelöscht, sobald du unsere Website wieder verlässt. Permanente Cookies verbleiben hingegen bis zur Löschung durch deinen Browser auf der Festplatte deines Computers gespeichert (z.B. um später zu einem laufenden Bewerbungsprozess zurückkehren zu können). Du kannst die Installation der Cookies durch eine entsprechende Einstellung deiner Browser-Software verhindern. Beachte aber, dass du dann in diesem Fall gegebenenfalls nicht alle Funktionen der Bewerbungsseite vollumfänglich nutzen kannst.

Cookies können notwendig sein, um die „Funktionalität“ der Webseite aufrecht zu halten. Der Einsatz solcher Cookies ist nicht zustimmungspflichtig und kann daher nicht deaktiviert werden. Cookies die dem Zweck der „Analyse“ Ihres Verhaltens auf unserer Website dienen, werden nur mit Ihrer Zustimmung gesetzt. Falls wir zustimmungspflichtige Cookies verwenden, erscheint beim erstmaligen Aufrufen unserer Website ein Cookie-Banner, auf dem Sie der Verwendung von zustimmungspflichtigen Cookies zustimmen können. Sofern Sie zu einem späteren Zeitpunkt Ihre Cookie-Einstellungen ändern möchten, können Sie diese Änderung auf der Website unter dem Bereich „Cookies“ vornehmen.

Es folgt eine Aufstellung der verwendeten Cookies:

Zwingend notwendige Cookies: Diese Cookies sind notwendig, damit die Website wie beabsichtigt funktioniert, z.B. zur Einstellung deiner Datenschutzpräferenzen und zu Zwecken der Informationssicherheit.

Cookie	Name	Typ &	Zweck
Cloudflare	cf_clearance __cf_bm	Drittanbieter , 30 Minuten	Zur Erkennung und Verhinderung bössartiger oder automatisierter Aktivitäten (z. B. CAPTCHA-Herausforderungen, um zu überprüfen, ob du als Benutzer ein Mensch bist).
Jobylon	csrftoken	Erstanbieter , 1 Jahr	Ein CSRF-Token ist eine Sicherheitsmassnahme, die vor einer Art von bössartigem Angriff schützt, der dich dazu verleitet, unbeabsichtigt Aktionen, ohne deine Zustimmung auszuführen.
Cookie preference	jbl_cookieconsent *	Erstanbieter , 1 Jahr	Dieses Cookie wird verwendet, um die Wahl der Cookies auf der Webseite zu speichern. Wenn du als Besucher zuvor eine Präferenz angegeben hast, wird diese Präferenz in diesem Cookie gespeichert.
Ziggeo	i07af2jp98rvocct26 y5egy3r1bbeb2ee aa07b5e489db50 dd63bc6f, API	Drittanbieter , N/A	Erforderlich, um den Dienst zu aktivieren, der es localsearch ermöglicht, Videofragen für die Stellenbewerbung zu verwenden und Bewerbern die Möglichkeit zu geben, die Videoantwort

Analytische Cookies

Diese Cookies sind nicht unbedingt erforderlich, ermöglichen aber die Zählung von Besuchen und Verkehrsquellen, so dass localsearch, die Leistung von z.B. Stellenanzeigen messen und verbessern kann.

Cookie	Name	Typ &	Zweck
Keen	API	Drittanbieter , N/A	Nutzerereignisse und Konversionsverfolgung, d. h. beispielsweise Informationen darüber, woher der Bewerber kam, als er das Jobportal besuchte und über die Aufrufe der Website.

Advertising Cookies

Werbe-Cookies werden zur Unterstützung von Marketing-Aktivitäten verwendet, z. B. für die Vermarktung von Stellenanzeigen an relevante Gruppen von Personen, in der Regel über Websites Dritter.

Cookie	Name	Typ &	Zweck
Facebook Ads (Jobylon)	_fbp Pixel	Drittanbieter , 3 Monate	Facebook Ads (Pixel) ermöglicht es Jobylon, localsearch bei der Vermarktung ihrer Stellenangebote zu helfen, indem sie Marketingkampagnen für eine bestimmte Gruppe von Nutzern erstellen. Es verfolgt Konversionen, die Anzeigen auf Facebook, Instagram und Audience Network zugeordnet werden können. Um mehr über die Verarbeitung von Personendaten durch Facebook im Zusammenhang mit der Nutzung von Facebook-Werbeanzeigen (Pixel) zu erfahren, folge bitte diesem link . Wenn du keine Werbung von Jobylon sehen
LinkedIn (Jobylon)	li_gc AnalyticsSyncHistory UserMatchHistory	Drittanbieter , 30 Tage und 2 Jahre	Diese Tracking-Technologie ermöglicht Jobylon, localsearch bei der Vermarktung ihrer Stellenangebote zu unterstützen, z.B. durch die Erstellung von Marketing-Kampagnen für eine bestimmte Nutzergruppe, basierend auf den

6. Wem geben wir deine Personendaten bekannt?

Grundsätzlich haben nur Personen Einsicht in deine Personendaten, die mit der Stellenbewerbung zu tun haben, insbesondere Personalfachleute der localsearch und potenzielle Vorgesetzte, ev. zukünftige Team-Kolleg:innen ("Need-to-know-Prinzip"). Diese Personen unterliegen einer Verschwiegenheitspflicht und sind für den Datenschutz und die Datensicherheit sensibilisiert.

Wir können Personendaten an andere Empfänger weitergeben, wenn dies für die genannten Zwecke (Ziff. 4) erforderlich ist und soweit dies rechtlich erlaubt ist. Dabei handelt es sich insbesondere um Empfänger:innen der folgenden Kategorien:

Frühere Arbeitgeber und Referenzpersonen, z.B. wenn wir eine Bewerbung prüfen und dabei Auskünfte über dich erhalten (soweit wir deine Einwilligung dazu haben).

Dienstleister: Wir arbeiten mit Dienstleistern im In- und Ausland zusammen, z.B. mit IT-Dienstleistern, Wartungs- und Supportdienstleistern oder auch mit Jobylon als Bewerbungsmanagementdienstleister usw. Die Datenschutzerklärung von Jobylon ist unter <https://www.jobylon.com/privacy-policy> auffindbar. Im Rahmen ihrer Aufgaben können unsere Dienstleister u.U. Personendaten von dir bearbeiten. Wir stellen durch die Auswahl der Dienstleister und durch geeignete vertragliche Vereinbarungen sicher, dass der Datenschutz während der gesamten Bearbeitung deiner Personendaten auch durch solche Dienstleister sichergestellt ist.

LinkedIn, Xing und andere Social Media Plattformen: Du kannst dich auch mit deinem Social Media Profil auf ausgewählten Social Media Plattformen auf eine Stelle bei uns bewerben. In diesem Fall weiss die jeweilige Plattform, dass du dich bei uns bewirbst. Die Social Media Plattformen bearbeiten sodann in eigenem Namen auch Daten – hierfür ist die jeweilige Datenschutzerklärung der entsprechenden Plattform einschlägig.

Branchenorganisationen und weitere Gremien, z.B. Vereine, Verbände usw., bei denen du im Zusammenhang mit deinem aktuellen Arbeitsverhältnis involviert bist;

Staatliche Behörden und Arbeitsstellen, wenn es uns als notwendig erscheint, um Gesetze und Vorschriften einzuhalten bzw. um deren Einhaltung zu prüfen, Anfragen von zuständigen Behörden (z.B. im Rahmen einer Strafuntersuchung) zu beantworten oder an behördlichen oder gerichtlichen Untersuchungen und Verfahren teilzunehmen.

Beteiligte an Rechtsverfahren, z.B. Gegenparteien und sonstige Parteien, Sachverständige, Zeugen usw., wenn wir an Rechtsverfahren teilnehmen bzw. eine Teilnahme prüfen.

Beteiligten Parteien einer Fusion, Übernahme und dergleichen, wenn dies notwendig ist.

Anderen Parteien, wenn Sie uns darum bitten oder uns dies gestatten.

7. Geben wir Personendaten ins Ausland bekannt?

Empfänger von Daten befinden sich nicht nur in der Schweiz. Das betrifft besonders bestimmte Dienstleister. Localsearch ist im Rahmen des Bewerbungsmanagements auch auf Produkte und Dienstleistungen von Herstellern und Lieferanten aus dem Europäischen Wirtschaftsraum ("EWR"; umfassend die Mitgliedstaaten der EU und der EFTA mit Ausnahme der Schweiz) angewiesen, die im Rahmen ihrer Auftragserfüllung, beispielsweise bei der Erbringung von Wartungs-/Supportleistungen, aus dem Ausland auf Bewerbungsdaten auf den Systemen von localsearch zugreifen können oder an ihrem Standort im Ausland verarbeiten. Empfänger können sich somit auch ausserhalb der Schweiz befinden, insbesondere in Irland und Schweden, oder allenfalls auch in den USA. Wir können z.B. Behörden und anderen Personen im Ausland Daten übermitteln, wenn wir rechtlich dazu verpflichtet sind oder z.B. im Rahmen eines Gerichtsverfahrens. Nicht alle dieser Staaten gewährleisten derzeit ein dem schweizerischen Recht entsprechendes Datenschutzniveau. Wir gleichen den niedrigeren Schutz durch entsprechende Verträge aus, besonders die von der Europäischen Kommission ausgestellten und dem schweizerischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) anerkannten Standardvertragsklauseln. Weitere Angaben dazu und eine Kopie dieser Klauseln finden Sie unter <https://www.edoeb.admin.ch/de/dokumentation-datenschutz>

8. Wie lange speichern wir deine Personendaten?

Wir speichern deine Personendaten, solange es für die Durchführung des konkreten Bewerbungsprozesses oder zur Einhaltung rechtlicher Vorgaben erforderlich ist und solange wir ein berechtigtes Interesse an der Speicherung haben (z.B. zu Dokumentations- und Beweissicherungszwecken und zur Wahrung und Verteidigung von Rechtsansprüchen). Wenn wir dich für die Stelle berücksichtigen können, für die du dich beworben hast, bewahren wir deine Personendaten zudem für die Durchführung des Arbeitsverhältnisses auf. Deine Bewerbungsdaten werden so lange gespeichert und verarbeitet, wie dies zur Erreichung der Zwecke der Erhebung erforderlich ist. Bei erfolglosen Bewerbungen bewahren wir deine Daten aus deiner Bewerbung, sofern du damit einverstanden bist, während einem Zeitraum von 12 Monaten nach deiner Bewerbung auf, um deine Eignung für eine andere Position oder für Zwecke in Verbindung mit späteren Bewerbungen oder Vakanz zu prüfen und um uns mit dir in Verbindung setzen zu können. Danach werden deine Daten gelöscht. Wenn keine Einwilligung für dieses Vorgehen gegeben ist, löschen wir

deine Personendaten definitiv nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Vorbehalten bleibt die Aufbewahrung von Daten, die wir aufgrund der geltenden Gesetze und Vorschriften behalten müssen.

9. Wie schützen wir deine Personendaten

Wir treffen angemessene technische (z.B. Zugriffsregelungen und -beschränkungen) und organisatorische Massnahmen (insbesondere Instruktionen und Weisungen) zum Schutz deiner Personendaten (Datensicherheit) und passen diese laufend den technischen Entwicklungen an.

10. Welche Rechte hast du in Bezug auf deine Personendaten?

Du hast in Bezug auf deine von uns bearbeiteten Personendaten bestimmte Rechte:

Auskunft: Du hast das Recht, jederzeit schriftlich und grundsätzlich kostenlos Auskunft über deine von uns bearbeiteten Personendaten zu erhalten.

Berichtigung: Du kannst jederzeit und kostenlos von uns verlangen, dass wir deine Personendaten berichtigen, vervollständigen oder aktualisieren, wenn sie nicht korrekt sind.

Widerspruch und Löschung: Du kannst auch jederzeit verlangen, dass wir deine Personendaten nicht weiterbearbeiten und löschen, falls wir nicht verpflichtet sind, diese Daten weiterhin zu bearbeiten bzw. aufzubewahren und falls sie nicht notwendig sind, um das Arbeitsverhältnis abzuwickeln.

Widerruf von Einwilligungen: Wenn wir deine Personendaten gestützt auf deine Einwilligung bearbeiten (siehe Ziff. 3 und 4), kannst du diese Einwilligung grundsätzlich jederzeit widerrufen. Ein solcher Widerruf wirkt jeweils nur für die Zukunft.

Einzelne dieser Rechte gelten u.U. im Einzelfall nicht, und wir können berechtigt oder verpflichtet sein die Erfüllung eines Rechts einzuschränken oder aufzuschieben. Wir informieren dich in einem solchen Fall entsprechend. Du hast auch das Recht, beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten eine Beschwerde einzureichen, wenn du mit unserer Bearbeitung deiner Personendaten nicht einverstanden bist.

11. Kontaktdaten des datenschutzrechtlich verantwortlichen Unternehmens

Swisscom Directories AG
Legal & Compliance/Datenschutz
Förllibuckstrasse 60/62
8021 Zürich
dataprivacy@localsearch.ch

Als zusätzliche Anlaufstelle in der EU steht Ihnen und den Aufsichtsbehörden die Datenschutzvertreterin von localsearch zur Verfügung. Diese kann per Post an VGS Datenschutzpartner UG, Am Kaiserkai 69, 20457 Hamburg, Deutschland oder per E-Mail an info@datenschutzpartner.eu erreicht werden.

12. Können wir diese Datenschutzerklärung ändern?

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit anzupassen. Es gilt jeweils die im Jobportal veröffentlichte Version.