

Tietosuojaseloste työnhakijoille

Tässä tietosuojaselosteessa kerrotaan, miten Kiilto Family Oy, y-tunnus 0530002-9 ja sen kanssa samaan konserniin kuuluvat yhtiöt ("Kiilto", "Työnantaja", "me", "meidän") kerää ja käsittelee työnhakijoiden ("Hakijat", "sinä") henkilötietoja Jobylon-palvelun ("Jobylon") kautta. Palvelun tarjoaa Jobylon AB. Selosteessa kuvataan myös oikeutesi omiin henkilötietoihisi ja miten voit käyttää niitä.

Jos haet työpaikkaa, sinut suositellaan tehtävään, otat yhteyttä Työnantajaan tai Työnantaja muuten käsittelee tietojasi Jobylonin kautta, toimii rekisterinpitäjänä EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisesti rekrytointivaiheessa se Kiilto-konserniin kuuluva yhtiö, josta haet tehtävää. Jobylon AB toimii ainoastaan henkilötietojen käsittelijänä, eli ainoastaan Työnantaja päättää, miten ja miksi henkilötietojasi käsitellään.

Tätä tietosuojaselostetta voidaan päivittää ajoittain. Merkittävistä muutoksista ilmoitetaan sinulle (esim. sähköpostitse tai verkkosivuillamme), mutta suosittelemme myös itse tarkistamaan tietosuojaselosteen säännöllisesti.

Mikäli sinulla on kysyttävää henkilötietojesi käsittelystä tai tästä tietosuojaselosteesta, voit ottaa yhteyttä Työnantajaan:

- Sähköpostitse: [privacy\(a\)kiilto.com](mailto:privacy(a)kiilto.com)

KÄSITELTÄVÄT HENKILÖTIEDOT

Käsittelemme seuraavia henkilötietoryhmiä:

- Yhteystiedot: Nimesi, sähköpostiosoitteesi, puhelinnumerosi ja osoitteesi
- Ansioluettelo ja muut hakemuksen liitteet: CV, saatekirje, työnäytteet, suositelijatiedot, suosituskirjeet ja muu itse antamasi tieto.
- Haastattelut ja arvioinnit: Muistiinpanot haastatteluista, testitulokset, odotukset ja palkkatoiveet.
- Viestintätiedot: Tallennamme kaiken viestinnän ja siinä annetut tiedot.
- Erityiset henkilötietoryhmät ("arkaluonteiset tiedot"): Jos toimitat meille esimerkiksi terveystietoja, käsittelemme niitä vain tarpeen mukaan ja antamasi suostumuksen perusteella.

MITEN KERÄÄMME TIETOSI

Sinulta saatu tieto: Suurin osa tiedoista saadaan suoraan sinulta esimerkiksi hakemuksesi tai yhteydenottojesi kautta. Voit itse päättää, mitä tietoja meille annat, mutta osa tiedoista on välttämättömiä hakemuksesi käsittelemiseksi.

Muualta kerätty tieto: Saatamme saada tietojasi myös kolmansilta osapuolilta kuten LinkedInistä tai rekrytointikumppaneilta ("sourced rekrytointi"), suositelijoilta, soveltuvuusarviointien tekijöiltä tai viranomaisilta taustatarkastusten yhteydessä. Myös työntekijämme voivat suositella sinua.

HENKILÖTIETOJEN KÄYTTÖTARKOITUKSET JA OIKEUSPERUSTEET

Käsittelemme henkilötietojasi seuraaviin tarkoituksiin seuraavin oikeusperustein:

- **Hakemusten käsittely:** Hakemusten hallinnointi ja käsittely perustuu oikeutettuun etuumme toteuttaa järjestelmällinen rekrytointiprosessi.
- **Rekrytointi ja valinta:** Arvioimme sopisitko tehtävään, perustuen oikeutettuun etuumme löytää oikeanlaista osaamista.
- **Viestintä:** Yhteystietojasi käytetään yhteydenpitoon kanssasi rekrytointiprosessin aikana.
- **Oikeudellisten etujen suojaaminen:** Säilytämme tietojasi esimerkiksi mahdollisten oikeudellisten vaatimusten tai tarkastusten vuoksi.
- **Tulevat työmahdollisuudet:** Suostumuksesi perusteella säilytämme tietojasi mahdollista myöhempää yhteydenottoa varten.
- **Työnantajakuva markkinointi:** Suostumuksesi perusteella voimme lähettää uutiskirjeitä tai kutsuja tapahtumiin markkinoidaksemme itseämme mahdollisena työnantajana. Mikäli et halua vastaanottaa markkinointiviestejä, voit kieltäytyä viestissä olevien ohjeiden avulla tai ottamalla meihin yhteyttä.
- **Tapahtumien hallinnointi:** Jos osallistut tapahtumiimme, käsittelemme oikeutettuun etuumme perustuen tarvittavia tietoja kuten yhteystiedot, nykyinen työnantajasi ja mahdolliset ruokatoiveet. Allergiatietoja käsitellään suostumuksesi perusteella.
- **Yritysjärjestelyt:** Oikeutettuun etuun perustuen yrityskaupan, rahoituksen tai muun liiketoimintaan liittyvän järjestelyn yhteydessä henkilötietojasi voidaan siirtää osapuolille.
- **Suostumuksesi perusteella** voimme käsitellä tietojasi muihinkin tarkoituksiin, jos pyydät tai suostut siihen.

HENKILÖTIETOJEN JAKAMINEN

Henkilötietoja käsittelevät vain työntekijät, jotka arvioivat hakemustasi tai joiden on käsiteltävä tietoja suorittaakseen tukitoimintoja rekrytoimille. Saatamme jakaa henkilötietojasi myös seuraavien tahojen kanssa:

- **Konsulttimme:** Tietosi voidaan jakaa rekrytointipalvelua tuottaville luotettaville konsulteillemme, joilla on salassapitovelvollisuus.
- **Palveluntarjoajamme:** Tietoja jaetaan palveluntarjoajien kanssa, jotka auttavat meitä arjen toiminnassa, kuten Jobylon. Katso Jobylonin alikäsittelijät täältä: <https://www.jobylon.com/subprocessors>
- **Viranomaiset ja muut julkiset tahot:** Tietoja voidaan luovuttaa laillisista velvoitteista johtuen, esimerkiksi viranomaispyyntöihin vastattaessa, petosten estämiseksi tai oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.
- **Yritysjärjestelyjen osapuolet:** Tietojasi voidaan siirtää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen yhteydessä.
- **Muut osapuolet,** mikäli pyydät tai sallit sen.

MISSÄ HENKILÖTIETOJASI KÄSITELLÄÄN

Tietojasi saatetaan siirtää EU-/ETA-alueen ulkopuolelle maihin, joiden tietosuojalainsäädäntö ei ole yhtä suojaavaa. Tällöin käytämme asianmukaisia suojatoimia, kuten EU:n vakiosopimuslausekkeita ja lisäturvatoimia varmistaaksemme tietojesi suojan.

- Katso Jobylonin alikäsittelijät täältä: <https://www.jobylon.com/subprocessors>
- Ota yhteyttä saadaksesi lisätietoa tietyn tapauksen suojatoimista.

TIETOJEN SÄILYTYSAIKA

Säilytämme henkilötietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen niiden käyttötarkoitusten täyttämiseksi. Käsittelemme säilytystarvetta säännöllisesti ottaen huomioon voimassa olevan lainsäädännön.

Hakuprosessin yhteydessä kerätyt tiedot säilytetään rekrytoinnin ajan. Jos tulet valituksi, säilytämme tietojasi työsuhteesi ajan (eri tarkoituksiin kuin tässä kuvattuihin).

Suosituksen perusteella saadut tiedot säilytetään enintään 24 kuukautta tietojen toimittamisesta.

Sourced-rekrytoinnissa saadut tiedot säilytetään enintään 24 kuukautta tietojen tallennuksesta.

Jos olet antanut meille suostumuksesi tietojesi säilyttämiseen tulevia työpaikkamahdollisuuksia varten, voimme säilyttää henkilötietojasi enintään 24 kuukautta rekrytointiprosessin päättymispäivästä.

Säilytämme tietoja mahdollisten vaatimusten (esim. syrjintä) varalta jopa 24 kuukautta rekrytointiprosessin päättymisestä.

Suostumuksen perusteella käsitellyt tiedot poistetaan suostumuksen perumishetkellä tai kun tarkoitus ei enää täyty.

Lainsäädäntö saattaa edellyttää tietojen pidempää säilytystä.

MITEN HENKILÖTIETOSI SUOJATAAN

Kiillolla on asianmukaiset tekniset ja organisatoriset turvatoimenpiteet ja -prosessit, jotta henkilötietoja suojataan häviämiseltä, väärinkäytöltä tai muulta vastaavalta luvattomalta pääsylvä tiedoihisi. Tiedot kerätään palvelimiin ja tietokantoihin, joita suojataan palomureilla, salasanoilla ja muilla teknisillä toimenpiteillä. Palvelimet, tietokannat ja niiden varmuuskopiot sijaitsevat lukituissa tiloissa, joissa tietoihin pääsevät käsiksi vain etukäteen nimetyt, tietyt henkilöt. Palvelinten suojaus on vahva.

OIKEUTESI

Sinulla on seuraavat oikeudet:

- Oikeus saada pääsy tietoihin: Voit pyytää yhteenvedon käsittelemistämme henkilötiedoista. Ensimmäinen kopio on maksuton.
- Oikeus vastustaa käsittelyä: Voit vastustaa oikeutettuun etuun perustuvaa käsittelyä. Tällöin voimme jatkaa käsittelyä vain, jos voimme osoittaa, että meillä on painavat perusteet. Suoramarkkinointia voit vastustaa aina.
- Oikeus tietojen siirtoon: Voit tietyissä tilanteissa siirtää meille antamasi tiedot toiselle rekisterinpitäjälle.
- Oikeus tietojen oikaisuun: Voit pyytää virheellisten tai puutteellisten tietojen korjaamista.
- Oikeus tietojen poistoon ("oikeus tulla unohdetuksi"): Voit pyytää tietojesi poistamista, jos niitä ei enää tarvita tai käsittelylle ei ole oikeusperustetta.

- Oikeus käsittelyn rajoittamiseen: Voit pyytää, että rajoitamme tietojesi käsittelyä esimerkiksi silloin, kun odotetaan korjausta tai käsittelyvastustuksen käsittelyä.
- Oikeus peruuttaa suostumus: Voit milloin tahansa peruuttaa antamasi suostumuksen, mutta se ei vaikuta ennen peruutusta tehtyyn käsittelyyn.
- Oikeus tehdä valitus: Voit valittaa valvontaviranomaiselle (esimerkiksi tietosuojavaltuutetulle), jos uskot, että käsittelemme tietojasi lainvastaisesti.

Huomioithan, että tietojen poistaminen tai rajoittaminen voi estää meitä käsittelemästä hakemustasi tai huomioimasta sinua työnhaussa. Lisäksi oikeudelliset velvoitteet voivat estää meitä poistamasta tai luovuttamasta tietojasi välittömästi